Приложение

|  |  |
| --- | --- |
| ОТЧЕТ |  |

**о выполнении коллективного договора за 2019 год**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 10

(полное наименование организации – точная формулировка из Устава)

1. Юридический адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_346400 Ростовская область, г. Новочеркасск ул. Комитетская 87
2. Вид деятельности *(точная формулировка из устава)* \_\_\_\_\_\_\_\_образовательная\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Коды ОКОНХ \_92400\_, ОКОПФ \_\_75403\_, ОКФС \_\_\_\_14\_, ОКВЭД \_\_\_\_\_\_85,11\_\_\_\_\_\_\_, ИНН \_\_6150927148\_\_
4. Учредители:

|  |  |
| --- | --- |
| Юридические лица: | Физические лица: |
| Управление образование Администрация города Новочеркасска | *Указать кол-во:* |
|  |  |

1. Руководитель: *должность* \_\_\_заведующий\_\_\_\_\_ тел. \_\_88635204-01-75\_\_, Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_Моисеенко Татьяна Васильевна\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,
2. Ф.И.О. председателя профкома \_\_\_\_\_Бондурко Ольга Витальевна\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Коллективный договор заключен на *(вид собрания)*\_\_\_\_\_\_общее собрание трудового коллектива\_\_\_\_ «09» января 2018 года (*протокол* ),

* сроком на 3 года, прошел уведомительную регистрацию в отделе труда УТСР № 8514/18-725 от 16.04.2018 г
* инициатива по заключению исходила от \_\_\_\_\_\_\_общего собрания трудового коллектива\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* для заключения колдоговора создана комиссия из 5 человек по приказу № 1 от 09.01.2018 г
* проверка коллективного договора осуществлялась на заседаниях профсоюзного комитета:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| год | № и дата протокола | Тема проверки |
| 2019 | № 1 от 01.02.2019 | Правила трудового распорядка |
| № 2 от 06.06.2019 | Соглашение по охране труда и технике безопасности |
| №3 от 09.09.2019 | Правила трудового распорядка |
|  |  |

1. Содержание и структура колдоговора соответствует Трудовому кодексу РФ и содержит: *(указать какие разделы и приложения прилагаются к колдоговору)*

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование раздела:** | **Наименование приложения:** |
| 1. Общее положение | Правила внутреннего трудового распорядка (№1) |
| 1. Права и обязанности работадателя | Штатное расписание для руководителей, специалистов и служащих (№2) |
| 1. Права и обязанности работника | Положение об оплате труда (№3) |
| 1. Обеспечение занятости и регулирования увольнения | Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера (№4) |
| 1. Повышение квалификации | Соглашение по охране труда и технике безопасности (№5) |
| 1. Рабочее время и время отдыха | Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты (№6) |
| 1. Оплата труда | Список профессий, подлежащий ежегодному медицинскому осмотру (№7) |
| 1. Условия и охрана труда работников |  |
| 1. Права и обязанности профсоюзного комитета |  |
| 1. Социальные гарантии |  |
| 1. Контроль выполнения коллективного договора |  |

1. Списочная численность работающих в организации сегодняшний день составила \_24\_чел.:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Всего за 2019г. | **В том числе женщины:** |
| Среднесписочная численность, чел. | 24 | 22 |
| В том числе: рабочие, чел. |  |  |
| из них 1-2 разрядов, чел. |  |  |
| 3-8 разрядов, чел. |  |  |
| Не списочный состав |  |  |
| Из общего числа работников: совместители, чел. |  |  |
| Несовершеннолетние, чел. |  |  |
| Инвалиды, чел. |  |  |
| Принято, чел. | 2 | 2 |
| Уволено всего, чел. |  |  |
| в том числе: *по собственному желанию, чел.* |  |  |
| *по соглашению сторон, чел.* |  |  |
| *по сокращению, чел.* |  |  |
| *на пенсию и по инвалидности, чел.* |  |  |
| *за прогулы, чел.* |  |  |
| *др. указать* |  |  |

1. Увольнение по сокращению штатов:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| кол-во чел. | №, дата приказа | причины | какие социальные гарантии предоставлены? |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. В коллективный договор включено \_\_\_\_\_ пунктов по вопросам профессиональной подготовки кадров. На организации имеется план непрерывного обучения кадров из \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ пунктов, в результате:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №№ | Наименование показателя | К-во человек | **Израсходовано, тыс. руб.:** |
| 1 | Планировалось ли профессиональное обучение персонала |  |  |
| 1.1 | в том числе: рабочие |  |  |
| 2 | Фактически обучено новым профессиям |  |  |
| 2.1 | в том числе: рабочие |  |  |
| 3 | Повысили свою квалификацию |  |  |
| 3.1 | в том числе: рабочие |  |  |
| 4 | Обучено в связи с предстоящим сокращением штатов |  |  |
| 4.1 | в том числе: рабочие |  |  |
| 5 | Обучено в связи с освоением новой техники |  |  |
| 5.1 | в том числе: рабочие |  |  |
| 6 | Обучено в связи с освоением новой технологии |  |  |
| 6.1 | в том числе: рабочие |  |  |
| 7 | Обучено в связи с созданием новых рабочих мест |  |  |
| 7.1 | в том числе: рабочие |  |  |
| 8 | На организации имеются учебные места |  | Х |
| 8.1 | в том числе: для рабочих |  | Х |
| 9 | Потребность в квалифицированных работниках следующих профессий: |  | Х |
| 9.1 |  |  |  |
| 9.2 |  |  |  |
| 9.3 |  |  |  |
| 10 | Прошли профессиональное обучение *(равняется сумме строк со 2 по 7)*, том числе: |  |  |
| 10.1 | * в учебно-курсовых комбинатах |  |  |
| 10.2 | * на производственно-технических курсах |  |  |
| 10.3 | * идивидуально-бригадным методом |  |  |
| 10.4 | * в других учреждениях |  |  |
| 11 | Подготовлено и аттестовано в области промышленной безопасности |  |  |
| 11.1 | в том числе: рабочие |  |  |

пояснить на каких участках и по каким причинам возникла необходимость в обучении работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Основные технико-экономические показатели предприятия:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | К-во чел. | Сумма, тыс. руб. |
| Доход, реализация, объемы производства, смета затрат *для бюджетников* | х | 9661 |
| Прибыль, убыток, тыс. руб. | х |  |
| Фонд заработной платы, тыс. руб. | х | 6101 |
| в том числе рабочие, тыс. руб. | х | 1916 |
| Задолженность по выплате з/платы, тыс. руб.**/**мес. |  | 0 |
| Задолженность по выплате отпускных, тыс. руб. |  | 0 |
| Задолженность по расчету уволенным работникам, тыс. руб. |  | 0 |
| Аттестовано работников, чел./№ приказа |  |  |
| Среднемесячная з/плата одного работающего, руб. | 21,3 | 21,3 |
| Кратность дохода руководителя к доходу работника | х | 2 |

1. Ф.И.О гл. инженера **или ответственного** за состоянием охраны труда Снежко Татьяна Викторовна\_\_, тел. \_\_886352 4-01-75\_\_, по приказу № \_\_3\_\_ от \_09.01.2018\_\_\_\_\_, должность \_\_\_\_\_заведующий хозяйством\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Наличие освобожденных работников по охране труда: кол-во \_\_\_\_, должность *или наименование подразделения*\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Наличие общественных комиссий по охране труда: кол-во 5 чел., из 24 чел., председатель *должность* \_\_\_заведюущий\_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_Моисеенко Татьяна Васильевна\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Аттестация рабочих мест проводилась «08»11 2017 года, *(кем)* ООО «ЮГ-КОНСАЛТ». Затрачено \_\_\_\_\_\_\_\_\_24\_\_\_ тыс. руб., аттестовано \_\_\_\_\_\_24\_ рабочих мест, в том числе с вредными условиями труда \_\_\_7\_\_\_ рабочих мест. Из общего количества рабочих мест не отвечают санитарным нормам \_\_\_\_\_ рабочих мест, частично аттестованы с последующим переоборудованием \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рабочих мест.
5. Состояние охраны труда на организации:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | К-во охваченных, чел. | **Израсходовано, тыс. руб.:** |
| Затраты на охрану труда всего: |  |  |
| в том числе на спецодежду |  |  |
| на спецмолоко |  |  |
| на спецпитание |  |  |
| на медикаменты |  |  |
| на обучение |  |  |
| на ремонт бытовых помещений, отопления |  |  |
| на огнетушители | 16 | 3,4 |
| на проведение медосмотра | 21 | 38,4 |
| на остекление, освещение |  |  |
|  |  |  |
| Произошло несчастных случаев, шт. |  | х |
| в том числе тяжелых, шт. |  | х |
| из них со смертельным исходом, шт. |  | х |
| Обеспеченность средствами индивидуальной защиты, % |  |  |
| Причины не полной обеспеченностью СИЗ |  | |
| Компенсации за работу во вредных условиях труда: |  |  |
| Получение доплаты к тарифной ставке 4%, 8%, 12% и т.д. | 6 | 20,2 |
| Получение дополнительного отпуска |  |  |
| Имеют право на пенсию по 2 списку |  | х |
| Имеют право на пенсию по 1 списку |  | х |
| Оформление случаев профессионального заболевания |  | х |
| Обучено работников по охране труда в учебных центрах | 2 | 4,8 |
| в том числе директоров |  |  |
| Обучено работников по охране труда в комиссиях предприятия |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

1. Сведения по созданию рабочих мест:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | | План на 2018г | | Факт за 2018г | | План на 2019г | |
| шт. | тыс. руб. | шт. | тыс. руб. | шт. | тыс. руб. |
| за счет средств федерального бюджета | Создано рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| Сохранено рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| за счет средств областного бюджета | Создано рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| Сохранено рабочих мест | 29,25 | 6337,6 | 29,25 | 6337,6 | 29,25 | 6637,8 |
| за счет средств Фонда занятости | Создано рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| Сохранено рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| за счет собственных средств предприятия | Создано рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| Сохранено рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| за счет привлеченных средств *(кредиты банка* | Создано рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| Сохранено рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| за счет других источников (указать) | Создано рабочих мест |  |  |  |  |  |  |
| Сохранено рабочих мест |  |  |  |  |  |  |

пояснить на каких участках и по каким причинам возникла необходимость в создании или сохранении рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Режим труда и отдыха: пояснить на каких участках, и по каким причинам возникла необходимость в сокращенной рабочей неделе или рабочем дне:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование причины | Неполная неделя | | Неполный день | | Пояснения (приказ, участок, тех. причины и т.п.) |
| Продолжительность, дн. | Кол-во  чел. | Продолжительность, час. | Кол-во чел. |
| По заявлению работников |  |  |  |  |  |
| Инвалидам 1 и 2 группы |  |  |  |  |  |
| Несовершеннолетним |  |  |  |  |  |
| По организационно-техническим причинам |  |  |  |  |  |

1. Сроки выплаты заработной платы \_\_\_\_\_\_7, 22\_\_\_\_\_, утверждены \_\_\_коллективным договором\_\_\_, на стр. № 10, раздел № 7 *(наименование) оплата труда*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. **Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на организации \_\_11280\_\_\_\_ руб., кол-во чел. получающих МРОТ 12 ч., тарифная ставка рабочего основной профессии *(наименование) \_\_\_\_\_\_воспитатель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* в размере 8570\_\_\_ руб.**
3. **Индексация заработной платы производилась «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ в \_\_\_\_ раза, «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ в \_\_\_\_ раза,**
4. Документы, определяющие систему оплату труда:

## Штатное расписание на 2019г. на 29,25\_ед. на сумму 526247,37 руб. утверждено приказом №47к *от30.09.19г*

* Положение об оплате труда утверждено \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Положение о премировании утверждено \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Положение о доплатах и надбавках утверждено \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Правила внутреннего трудового распорядка утверждены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование стимулирующей выплаты | Размер выплаты | К-во охваченных, чел. | **Израсходовано, тыс. руб.:** |
| Затраты на стимулирующие выплаты всего: |  | 20 | 773,8 |
| в том числе на доплаты за совмещение профессий, должностей |  | 5 | 175,8 |
| на доплаты за увеличение зоны обслуживания |  | 5 | 120 |
| на доплаты за отсутствующего |  | 3 | 118,1 |
| на доплаты за работу в ночное время |  | 3 | 24,4 |
| на доплаты за работу в ночную смену |  |  |  |
| на доплаты за работу в вечернюю смену |  |  |  |
| на доплаты за работу в многосменном режиме |  |  |  |
| на доплаты за работу в выходные и праздничные дни |  | 3 | 14,5 |
| на доплаты за работу в сверхурочное время |  |  |  |
| на доплаты за управление бригадой |  |  |  |
| на доплаты за |  |  |  |
| на доплаты за |  |  |  |
| на надбавки за выслугу лет |  | 16 | 212 |
| на надбавки за высокую квалификацию |  | 3 | 84 |
| на надбавки за |  |  |  |
| на надбавки за |  |  |  |
| на премии за производственные результаты |  | 4 | 25 |
| на премии к юбилейным датам |  |  |  |
| на премии к профессиональным праздникам |  |  |  |
| на премии к |  |  |  |
| на премии к |  |  |  |

1. Социальные льготы: пояснить на каких участках, и по каким причинам возникла необходимость в оказании социальных льгот, выплат и т.п.:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование социальной льготы | Размер выплаты *(указать диапазон от…до, или % и т.д.)* | К-во охваченных, чел. | **Израсходовано, тыс. руб.:** |
| Затраты на социальные льготы всего: |  |  |  |
| в том числе на материальную помощь за счет предприятия |  |  |  |
| на материальную помощь за счет профсоюза |  |  |  |
| на путевки в санаторий |  |  |  |
| на путевки в дома отдыха |  |  |  |
| на путевки в детские оздоровительные лагеря |  |  |  |
| на матерям учеников 1 класса |  |  |  |
| на ритуальные услуги |  |  |  |
| на зубопротезирование |  |  |  |
| на приобретение овощей |  |  |  |
| на приобретение новогодних подарков |  |  |  |
| на предоставление доп. дней отпуска по уходу за детьми инвалидами |  |  |  |
| на |  |  |  |
| Другие социальные гарантии перечислить в пояснительной записке: |  |  |  |

1. Др. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  | | |
|  | |  | | |
| Руководитель | | Т.В. Моисеенко |  | |
| Председатель профкома | | О.В.Бондурко |  | |

М.П.