

Заведующий МБДОУ
детский сад № 10
Т.В. [подпись]



Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ детского сада № 10
И.В. [подпись]



**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
(полное наименование учреждения, организации)
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД
№ 10
на 2014 - 2017г.г.**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный
№ 2674/15-1862 от 25.12.15
Заместитель министра –
начальник управления по труду

И.В. Павлятенко
Зам. нач. управления по труду
и социального развития
Ростовской области

г. Новочеркасск 2015г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 10 в лице заведующего Моисеенко Татьяны Васильевны, с одной стороны, и представителя трудового коллектива Ушаковой Нелли Васильевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 2 от 02.12.2015г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 10 изменение (дополнение), изложив пункт 1.1. Коллективного договора, в следующей редакции:

- пункт 1.1 раздела 1. «Общие положения»

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий трудовые, социально-трудовые отношения между работодателем и работниками в лице их представителей на основе согласования взаимных обязательств сторон МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 10
(наименование учреждения)

Коллективный договор заключен, с одной стороны работниками в лице Ушаковой Нелли Васильевны
(Ф.И.О. председателя профкома, представителя работников)

С другой стороны работодателем в лице Моисеенко Татьяны Васильевны.

1.1. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 10 изменение (дополнение), изложив пункт 6.12. Коллективного договора, в следующей редакции:

-пункт 6.12 раздела 6 «рабочее время и время отдыха» коллективного договора читать в следующей редакции: педагогическим работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня. Работникам учреждения, не являющихся педагогическими работниками, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с графиком отпусков.

1.2. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 10 изменение (дополнение), изложив пункт 7.8. Коллективного договора, в следующей редакции:

- пункт 7.8. раздела 7 «Оплата труда» коллективного договора читать в следующей редакции: выплата окончательного расчета за месяц производится выплата аванса за 1 половину месяца 22 числа, в размере 30-70% от заработной платы ,7 числа окончательный расчет, на указанный работником счет в банке.

Затраты на ведение счета производятся за счет работодателя, а обслуживание банковских карт производится за счет работника.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу (дата) и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 10 2014-2017гг.

Заведующий детским садом № 10

Председатель профсоюзного комитета

_____ Моисеенко Т.В.

_____ Ушакова Н.В.

